



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

เรื่อง นโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อใช้เป็นตัวกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงทุกคนทราบ และถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จึงได้กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของคน ดังนี้

นโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทน และความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของจรรยาบรรณวิชาชีพและปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใสพร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองอย่างสม่ำเสมอ และทันสมัย

มาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

๑. เจ้าหน้าที่ดำรงตนตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ อดทน และความรับผิดชอบ
๒. เจ้าหน้าที่พึงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของจรรยาบรรณวิชาชีพ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใสพร้อมตรวจสอบ
๓. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นหลัก
๔. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงาน
๕. เจ้าหน้าที่พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองอย่างสม่ำเสมอและทันสมัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เพ็ญ แสง

(นางเพ็ญ แสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง