



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยให้ความร่วมมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้นโยบายและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด และให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมินดังกล่าว นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใสมีแนวทางในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จึงประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรรบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนด มีความมุ่งหมายให้บุคคลเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และมีมืออาชีพ เพื่อปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

การบรรจุและแต่งตั้ง มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ตามสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคำนึงถึงทั้งปริมาณและคุณภาพ

๑.๒ การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ การโอน ย้าย มีคณะกรรมการพิจารณาด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑.๓ ดำเนินการสรรหาข้าราชการแทนตำแหน่งว่างในกรณีต่างๆ เพื่อให้ได้ข้าราชการมาทดแทนตำแหน่งที่ว่างอย่างเท่าทัน เพียงพอและเหมาะสม

๑.๔ การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประกาศทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มบุคคลผู้สนใจได้อย่างทั่วถึง

๑.๕ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร การเตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามแนวทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถบูรณาการทำงานร่วมกับส่วนราชการต่างๆ ได้อย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละส่วนราชการ

๒.๒ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในระบบการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระบบบริหารราชการแนวใหม่ให้มีสมรรถนะตรงกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบและงานภารกิจอย่างมืออาชีพ

๒.๓ สนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

๒.๔ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในแต่ละส่วนราชการที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

๓. ด้านการรักษาไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและของพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามสิ่งที่ตกลงกันไว้หรือผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/งาน/กิจกรรม เพื่อนำไปใช้ในการพิจารณาความดีความชอบ และการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้สามารถมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ กระตุ้นการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเป็นการสร้างหลักประกันและแรงจูงใจให้แก่บุคลากร

๓.๓ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับ

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง โดยทุกส่วนราชการในสังกัด ต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

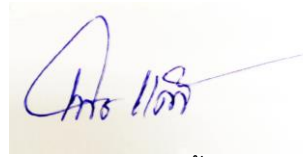
๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องตามระเบียบแบบแผนทางราชการ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและใช้องค์ความรู้ในกระบวนการทำงาน เพื่อใช้บุคลากรพัฒนา ทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ให้เกิดประโยชน์ประสิทธิภาพสูงสุดและมีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง

๔.๓ สร้างการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน เพื่อให้มีความรอบรู้งานในหน้าที่ ภารกิจของส่วนราชการและสามารถทำงานทดแทนกันได้

จึงประกาศให้ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางเพ็ญ แซ่ลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง