



เมื่อวันที่ ๒๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอนเรศวร จังหวัด นครราชสีมา ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้บริหารและสมาชิกสภาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปี ๒๕๖๘ ณ วัดโนนทอง ตำบลหนองแวง อำเภอนเรศวร จังหวัดนครราชสีมา โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๖๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ โดยมี นางเพ็ญ แซ่ลี ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้ บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวล จริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติรวมถึงแนวทางการปฏิบัติ ตนทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นแนวทางปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้จัดฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้บริหารและสมาชิกสภาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปี ๒๕๖๘ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อบต.หนองแวง ซึ่งเป็น ผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของ ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี



ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่น จะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพัตกรรมการปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงทุกคน หากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ จริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและ ประเทศชาติ และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยม เรื่องความซื่อสัตย์ แก่กระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง และ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑๔ มาตรา ๒๕๑ การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ ซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรมและต้อง คำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ การจัดให้มี มาตรฐานที่สอดคล้องกันเพื่อให้สามารถพัฒนาร่วมกัน หรือการสับเปลี่ยนบุคลากรระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยกันได้

วัตถุประสงค์ของโครงการ มีดังนี้

๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงทุกคน ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน ได้อย่างเหมาะสม

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองแวงทุกคน ให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชน เป็นหลัก

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองแวงทุกคน พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความ รับผิดชอบ

๔. เพื่อให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไป

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ มีดังนี้

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง แวงทุกคน ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการ ทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองแวงทุกคน ได้รับการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน

๓. ทำให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองแวงทุกคน ให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็น หลัก

๔. ทำให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองแวงทุกคน ได้ดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๕. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไป